

Die item Industrietechnik GmbH orientiert sich an klaren Werten. Integrität, Wertschätzung und Nachhaltigkeit sind die Basis unserer gesamten Geschäftstätigkeit. Gleiches erwarten wir auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern. Die Einhaltung des nachfolgenden Verhaltens- und Ethikkodex ist daher eine wesentliche Voraussetzung für eine Zusammenarbeit mit unserem Unternehmen.

I. Grundwerte

1. Integrität

Wir befolgen alle gültigen Gesetze und Bestimmungen auf lokaler, nationaler und internationaler Ebene. Wir respektieren Ausfuhrkontrollen und Sanktionsmaßnahmen und umgehen diese nicht. Wir verhalten uns in allen Geschäftsbeziehungen rechtmäßig und gewissenhaft (compliant). Das Recht auf freie Meinungsäußerung und die Koalitionsfreiheit der Mitarbeitenden respektieren wir. Wir stehen für Chancengleichheit ein und diskriminieren niemanden. Die Grundsätze des fairen und freien Wettbewerbs beachten wir. Jegliche Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Veruntreuung untersagen und ahnden wir streng.

Der Schutz von persönlichen, geschäftlichen und Kunden-Daten erfolgt nach der Maßgabe der gültigen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO).

2. Arbeitsbedingungen, Arbeitsschutz und Menschenrechte

Hinsichtlich der Arbeitsbedingungen befolgen und erfüllen wir grundsätzlich die entsprechenden nationalen Regelungen zur Arbeitszeit ebenso wie das Recht auf eine angemessene Entlohnung, welche sich mindestens an den jeweiligen gesetzlichen Mindestlöhnen oder geltenden Tarifabschlüssen orientiert. Auf deutscher Ebene ist für uns die allgemeine Mindestlohnregelung des zum Zeitpunkt dieser Unterschrift geltenden Mindestlohngesetzes (MiLoG) maßgebend. Grenzüberschreitend entsandte und regelmäßig im Inland beschäftigte Mitarbeitende entlohnen und beschäftigen wir zudem entsprechend des zum Zeitpunkt dieser Unterschrift geltenden Arbeitnehmerentendegesetzes (AentG). Sowohl beim MiLoG als auch beim AentG ist für uns die jeweils gültige Fassung ausschlaggebend. Wir verpflichten uns, die zuvor genannte Verpflichtung zur Einhaltung des MiLoG und des AentG auch den von uns oder von einem Lieferanten eingesetzten Unterlieferanten aufzuerlegen. Ebenso zahlen wir alle arbeitsvertraglich vereinbarten Gehälter, Leistungen und national vorgeschriebenen Sozialleistungen bzw. führen sie ab.

In Bezug auf den Arbeitsschutz bieten wir unseren Mitarbeitenden eine gesunde und sichere Arbeitsumgebung. Risiken einer Gefährdung der körperlichen Unversehrtheit erkennen wir frühzeitig und zuverlässig über regelmäßige Schulungen und der Unterstützung unserer Fachkraft für Arbeitssicherheit. Sämtliche Arbeiten und die Produktion sind in enger Abstimmung mit unserer Fachkraft für Arbeitssicherheit so organisiert, dass Unfälle nach menschlichem Ermessen ausgeschlossen sind bzw. die Folgen von Unfällen minimiert werden.

Menschenrechte sind für uns ein hohes Gut. Eine Verletzung der Menschenrechte (wie zum Beispiel Zwangs-, Kinderarbeit, moderne Sklaverei und Menschenhandel) lehnen wir ab.

Unter Zwangsarbeit fallen alle Arten von Arbeiten oder Dienstleistungen, die von einer Person unter Androhung von Strafe erzwungen werden oder die eine Person nicht freiwillig erbringt.

Unter Kinderarbeit fallen alle Arten von Arbeiten oder Dienstleistungen, die von einer Person durch Missachtung des Mindestalters für die Zulassung zur Beschäftigung und durch Missachtung der nationalen Bestimmungen ausgeübt werden.

Unter Menschenhandel fällt jede Form des Anwerbens, des Transports und des Beherbergens von einer Person zum Zweck der Ausbeutung.

Wir achten bei der Erfüllung unserer Aufgaben genauso wie unsere Lieferanten und Geschäftspartner auf das eigene Ansehen. Dabei befolgen wir das Legalitätsprinzip und wahren die Grundsätze verantwortlichen und fairen Handelns. Dies umfasst auch die Einhaltung der Rechte von Minderheiten und indigenen Völkern.

Eine Kultur der Chancengleichheit, des wechselseitigen Vertrauens und gegenseitiger Achtung ist für uns von großer Bedeutung. Wir fördern Chancengleichheit und unterbinden Diskriminierung bei der Einstellung von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern sowie bei der Beförderung oder Gewährung von Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen. Wir behandeln alle Mitarbeitenden gleich, ungeachtet des Geschlechts, des Alters, der Hautfarbe, Kultur, der ethnischen Herkunft, der sexuellen Identität, einer Behinderung, der Religionszugehörigkeit oder Weltanschauung. Frauenrechte und Inklusion sind hierbei in besonderem Fokus. Außerdem unterstützen wir die weitere Qualifizierung unserer Mitarbeitenden.

Wir verurteilen inakzeptable Behandlungen unserer Mitarbeitenden wie sexuelle Belästigungen, Beleidigungen oder Ausgrenzungen. Alle Mitarbeitenden haben die Möglichkeit, ihre Beschwerden hierzu – auch anonym – zu äußern.

3. Vereinigungsfreiheit

Wir respektieren das Recht der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit und auf Kollektivverhandlungen. Es steht ihnen frei, eine Arbeitnehmervertretung zu gründen oder Mitglied einer Arbeitnehmervertretung zu werden. Einer/einem Mitarbeitenden dürfen durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft keine Nachteile entstehen. Ebenso können die Mitarbeitenden bzw. ihre jeweiligen Organisationen betriebliche Vereinbarungen oder Tarifverträge auf geeigneter Ebene aushandeln und abschließen.

4. Nachhaltigkeit

Mit natürlichen Ressourcen wirtschaften wir verantwortungsvoll, insbesondere mit Energie, Wasser und Rohstoffen. Wir ergreifen Maßnahmen, um unsere Treibhausgasemissionen zu reduzieren und halten gesetzliche Grenzwerte für Emissionen strikt ein. Damit leisten wir vor allem einen Beitrag für eine bessere Luft- und Wasserqualität. Zudem gehen wir verantwortungsbewusst mit Chemikalien um. Wir vermeiden Abfälle und entwickeln neue Produkte mit der Zielsetzung, dass sie recycelbar sind. Auf umweltbelastende Rohstoffe und Fertigungsverfahren wird im Sinne des nachhaltigen Umwelt- und Klimaschutzes möglichst verzichtet. Alle vorausgegangenen Maßnahmen stehen im Einklang mit den internationalen Klimazielen und dienen dazu die Artenvielfalt zu erhalten, die Entwaldung zu verhindern und Land-, Wald- und Wasserrechte zu achten.

5. Korruption, Erpressung und Bestechung

Wir lehnen alle Arten der Korruption einschließlich Bestechung und Erpressung ab. Entscheidungsprozesse dürfen bei uns in keiner Weise durch ungebührliche Leistungen (Bargeld, Sachleistungen, Vergnügungsreisen etc.) beeinflusst werden. Interessenkonflikte sind zu vermeiden. Sollte ein persönliches Interesse oder ein Interessenkonflikt bestehen, so ist dies offenzulegen. Durch die Offenlegung entstehen dem Betroffenen keine Nachteile. Auch von unseren Lieferanten und Geschäftspartnern erwarten wir, dass diese gegen alle Arten der Korruption vorgehen und keinen unlauteren Wettbewerb betreiben. Unsere Lieferanten und Geschäftspartner dürfen weder andere bestechen oder erpressen noch selbst Bestechungen akzeptieren. Außerdem dürfen unsere Lieferanten und Geschäftspartner keinerlei Preisabsprachen mit Mitbewerbern oder ähnliche Vereinbarungen treffen.

6. Privatsphäre und Datenschutz

Wir beachten und stellen die Vorgaben der Informationssicherheit und des Datenschutzes sicher, dass bei der Verarbeitung von personenbezogenen Daten die gültigen Vorgaben und Regelungen des Datenschutzes eingehalten werden. Weiterhin gewährleisten wir, dass die Anforderungen der Informationssicherheit an die Verarbeitung von Informationen ihrer Kunden, Lieferanten sowie Mitarbeitenden erfüllt werden.

7. Schutz des Unternehmenseigentums

Wir verwenden das Eigentum und die Ressourcen unseres Unternehmens sachgemäß und schonend und schützen es vor Verlust, Diebstahl oder Missbrauch. Das geistige Eigentum unseres Unternehmens stellt einen Wettbewerbsvorteil für item und somit ein schützenswertes Gut dar, das wir gegen jeden unerlaubten Zugriff durch Dritte verteidigen. Unsere Produkte werden überwiegend von unserer eigenen Entwicklungsabteilung erstellt. Das Erstellen von Plagiaten widerspricht unserem Ehrenkodex und ist für uns ausgeschlossen.

Wir verwenden materielles und immaterielles Eigentum des Unternehmens ausschließlich für Unternehmenszwecke und nicht für persönliche Zwecke, sofern es nicht ausdrücklich erlaubt wurde. Wir gehen verantwortungsvoll mit unseren finanziellen Mitteln um. Über unsere betriebswirtschaftliche Situation informieren wir transparent und öffentlich.

II. Überprüfung / Einhaltung

Unsere hohen Ansprüche an die Einhaltung unserer Grundwerte übermitteln wir an unsere Mitarbeitenden, in Form von Schulungen und schriftlich.

Durch Schulungen stellen wir sicher, dass jede Führungskraft ihrer Verantwortung gerecht wird. Jede/r Mitarbeitende kann sich zu jeder Zeit über das item Managementsystem alle notwendigen Informationen verschaffen.

Unsere Fachkräfte für Arbeitssicherheit und die Sicherheitsbeauftragten unterstützen wir nach Kräften.

Jährlich und bei Erkennen von Gefahren werden Sicherheitsunterweisungen durchgeführt.

Das Grundrecht der freien Meinungsäußerung unterstützen wir durch regelmäßige Feedback-Runden mit unseren Mitarbeitenden und durch unsere Vertrauenspersonen der Prozessoptimierung; an sie wie auch an die Geschäftsleitung direkt können sich alle Mitarbeitenden, auch unter Wahrung ihrer Anonymität (Whistleblowing) vertrauensvoll und geschützt vor Vergeltung, wenden.

III. Zustimmung durch Lieferanten

item leitet darüber hinaus die Unternehmen in ihrer Lieferkette an, entsprechend diesen Werten zu handeln sowie dies auch in deren Lieferkette zu kommunizieren und zu implementieren.